

Leiderschapstijltest

Stel je voor; Je bent teamleider van een team die je kunt vergelijken met de ploeg van Jan Piet (zie 'De Praktijkverhalen' op www.leiderschapsplein.nl). Jan Piet beschrijft uitgebreid de situatie, hier geven we even in het kort de belangrijkste gegevens:

Het is een ploeg van 9 mannen, ze kunnen redelijk zelfstandig werken, ze zijn goed gemotiveerd.

Hoe zou jij, als jij de functie van Jan Piet had, dan reageren?

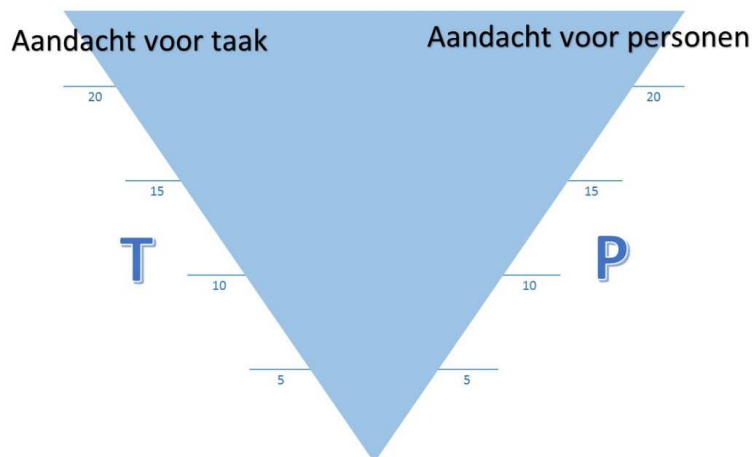
Vink bij onderstaande 35 vragen wat op jou van toepassing is; A = altijd, V = vaak, S = soms, Z = zelden, N = nooit.

<i>Als ik de leider van het team zou zijn, dan.....</i>		A	V	S	Z	N
1	zou ik de woordvoerder van die groep zijn					
2	zou ik stimuleren, dat er overgewerkt wordt					
3	zou ik de groepsleden volledige vrijheid in hun werk geven					
4	zou ik in het werk veel standaardprocedures in bouwen					
5	zou ik de groepsleden toestaan bij het oplossen van problemen van hun eigen oordelen uit te gaan					
6	zou ik de groep zo ver zien te krijgen dat ze beter willen zijn dan andere groepen					
7	zou ik spreken als vertegenwoordiger van de groep					
8	zou ik de groep aansporen tot grotere inspanning					
9	zou ik mijn eigen ideeën in de groep uit proberen					
10	zou ik de groepsleden hun werk laten doen op de manier, die hen zelf het beste lijkt					
11	zou ik hard werken voor een betere positie					
12	zou ik uitstel en onzekerheid toestaan					
13	zou ik namens de groep spreken, wanneer er bezoekers zijn					
14	zou ik het werk op een hoog tempo gaande houden					
15	zou ik het aan de groepsleden overlaten hoe ze met hun taak omgaan					
16	zou ik conflicten bijleggen, wanneer die zich voordoen					
17	zou ik in beslag genomen worden door kleinigheden					
18	zou ik de groep vertegenwoordigen naar buiten toe					
19	zou ik aarzelen om de groep teveel vrijheid te geven					
20	zou ik beslissen wat er gedaan moet worden					
21	zou ik druk uitoefenen om zo hard mogelijk te werken					
22	zou ik aan sommige groepsleden het gezag durven overdragen					
23	zouden de dingen gewoonlijk verlopen zoals ik heb gepland					
24	zou ik de groep zo vrij mogelijk laten werken					
25	zou ik de taken verdelen					
26	zou ik bereid zijn om veranderingen aan te brengen					
27	zou ik de groepsleden vragen om harder te werken					
28	zou ik het de groep toevertrouwen om zelf tot een goed oordeel te komen					
29	zou ik een werkschema maken					
30	zou ik weigeren om verklaringen voor mijn gedrag te geven					
31	zou ik anderen ervan overtuigen, dat mijn ideeën ook in hun voordeel zijn					
32	zou ik de groep toestaan om zijn eigen werktempo te bepalen					
33	zou ik de groep zover zien te krijgen dat ze steeds de vorige prestatie wil verbeteren					
34	zou ik de groep niet om raad vragen					
35	zou ik de groep vragen zich goed aan de regels te houden					

P:	
T:	

Leiderschapstijltest, instructie voor de scoring

1. Omcirkel de nummers: 8, 12, 17, 18, 19, 30, 34 en 35.
2. Schrijf een 1 voor de omcirkelde nummers waarop je met een Z of N hebt geantwoord.
3. Schrijf een 1 voor de niet-omcirkelde nummers waarop je met een A of V hebt geantwoord.
4. Omcirkel nu de enen die je hebt geschreven voor de volgende nummers: 3, 5, 8, 10, 15, 18, 19, 22, 24, 26, 28, 30, 32, 34, 35.
5. Tel de omcirkelde enen. Schrijf deze score achter de letter P op het einde van de vragenlijst. P = aandacht voor personen.
6. Tel nu de niet-omcirkelde enen. Schrijf deze totaalscore achter de letter T op het einde van de vragenlijst. T = aandacht voor de taak.
7. Geef je P-score aan op de rechter lijn, hieronder.
8. Geef je T-score aan op de linker lijn, hieronder.



Jij

Nu heb je iets meer inzicht gekregen hoe jij, als leidinggevende, aandacht hebt voor de taak, het resultaat, de opdracht van jouw team en de aandacht die je hebt voor de mensen, de onderlinge samenwerking, de cultuur binnen het team. Het ene is niet meer of minder waard dan het ander.

Het bedrijf

In sommige bedrijven en werksituaties ligt de nadruk van de manier van leidinggeven op resultaat, bij een andere organisatie meer op het sociale aspect. Het is belangrijk dat jij je daarbij thuis voelt en dat de leiderschapscultuur past bij de persoon die jij nu bent. Als dat het geval is, dan kun je leidinggeven vanuit jouw kracht. Als dat niet het geval is, dan zal jij je moeten forceren om in dit bedrijf een leidinggevende te zijn.

Tip

Het kan interessant zijn om dit testje ook eens door collega leidinggevendenden te laten invullen en te kijken of jullie leiderschapstijlen bij elkaar aansluiten.